Ochrona danych os RODO

PUP Ropczyce Data publikacji: 20.06.2018

INFORMACJA

Zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 10 maja 2018 o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) Powiatowy Urząd Pracy informuje, że: Inspektorem Ochrony Danych jest Pan: Tomasz Rataj, tel. 17 2231684, e-mail: trataj@pup-ropczyce.pl;

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – w skrócie RODO *(R ealizacja obowiązku informacyjnego w przypadku zbierania danych od osoby, której dane dotyczą)*

POWIATOWY URZĄD PRACY INFORMUJE, ŻE:

- Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach reprezentowany przez Dyrektora Urzędu; dane kontaktowe: tel. 17 2231671, e-mail: jposluszny@pup-ropczyce.pl ;
- Przetwarzanie danych osobowych **nie** jest oparte o art. 6 ust. 1 lit. f) RODO
- Administrator nie ma zamiaru przekazywania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej;

Dotyczy: bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców:

1. celem przetwarzania danych jest: realizacja obowiązków spoczywających na służbach zatrudnienia w zakresie niezbędnym do udzielenia wsparcia i pomocy klientom urzędu - oraz realizacji projektów, ewaluacji, monitoringu, sprawozdawczości i innych zadań - nałożonych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych do ustawy;
2. na podstawie przepisów ww. ustawy Pana(i) dane mogą być przekazywane partnerom rynku pracy (pracodawcom, inst. szkoleniowym itp.), służbom zatrudnienia innym niż tut. PUP, instytucjom państwowym (ZUS, Urząd Skarbowy), zespołom opieki zdrowotnej, administracji pomocy społecznej oraz instytucjom kontrolnym (np. Policja) uprawnionych do przetwarzania danych na podstawie ustaw szczególnych, jak również w szczególnych przypadkach, konsulatom i straży granicznej;
3. okres przechowywania danych osobowych, ze względu na wymogi archiwalne, wynosi 50 lat - zgodnie z art. 51u ustawy z dnia 14 lipca 1983 o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2018.0.217);
4. mam prawo: żądać od Administratora dostępu do danych osobowych dotyczących mojej osoby, ich sprostowania, usunięcia (tylko w sytuacji gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa), ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, jak również mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
5. zachodzi dobrowolność podania danych osobowych, z zastrzeżeniem, że podanie danych jest wymogiem ustawowym w celu korzystania ze świadczeń i pomocy oferowanej przez urząd pracy a odmowa podania danych będzie wiązać się z rezygnacją świadczenia usług przez tut. urząd;
6. dane nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji (zautomatyzowanego przetwarzania) w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 ust 1 i 4 RODO.

Dotyczy: osób korzystających z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. celem przetwarzania danych jest: realizacja obowiązków spoczywających na służbach zatrudnienia w zakresie niezbędnym do udzielenia wsparcia i pomocy pracownikom i/lub pracodawcy w realizacji kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
2. Pana(i) dane nie będą przekazywane innym instytucjom, odbiorcom danych i osobom trzecim;
3. okres przechowywania danych osobowych, ze względu na wymogi archiwalne, jest zgodny z ustawą z

dnia 14 lipca 1983 o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U.2018.0.217);
4. mam prawo żądać od Administratora: dostępu do danych osobowych dotyczących mojej osoby, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, usunięcia, przenoszenia danych, jak również mam prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
5. mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
6. zachodzi dobrowolność podania danych osobowych, z zastrzeżeniem, że podanie danych jest konieczne w celu korzystania ze świadczeń Krajowego Funduszu Szkoleniowego oferowanych przez urząd pracy a odmowa podania powyższych danych będzie wiązać się z rezygnacją świadczenia usług przez tut. urząd;
7. Administrator nie będzie wykorzystywał Pana(i) danych do zautomatyzowanego podejmowania decyzji (zautomatyzowanego przetwarzania) w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

Dotyczy: osób poręczających bezrobotnym korzystającym z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy lub przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zgodnie z Rozporządzeniem Dz.U.17.1380.:

1. celem przetwarzania danych jest: realizacja obowiązków spoczywających na służbach zatrudnienia w zakresie niezbędnym do udzielenia wsparcia i pomocy klientom urzędu - oraz realizacji projektów, ewaluacji, monitoringu, sprawozdawczości i innych zadań - nałożonych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) oraz przepisów wykonawczych do ustawy;
2. Pana(i) dane nie będą przekazywane innym instytucjom, odbiorcom danych i osobom trzecim z wyłączeniem instytucji kontrolnych uprawnionych do przetwarzania danych na podstawie ustaw szczególnych;
3. okres przechowywania danych osobowych, ze względu na wymogi archiwalne, wynosi maksymalnie 15 lat (zgodnie z zawieraną umową) i wynika z ustawy z dnia 14 lipca 1983 o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U.2018.0.217);
4. mam prawo: żądać od Administratora dostępu do danych osobowych dotyczących mojej osoby. Jak również (tylko w sytuacji gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa) ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania i przenoszenia danych;
5. mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
6. zachodzi dobrowolność podania danych osobowych, z zastrzeżeniem, że podanie danych jest wymogiem ustawowym w celu pomocy oferowanej przez urząd pracy a odmowa podania danych będzie wiązać się z brakiem świadczenia usługi wsparcia względem osoby bezrobotnej starającej się o pomoc przez tut. urząd;
7. Administrator nie będzie wykorzystywał Pana(i) danych do zautomatyzowanego podejmowania decyzji (zautomatyzowanego przetwarzania) w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.