

Ważny komunikat o zmianach w zakresie udzielania dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie art. 15 zzb oraz art. 15 zze ustawy COVID-19.

PUP Ropczyce Data publikacji: 25.06.2020

PUP w Ropczycach informuje, że w związku ze zmianami w Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, 567 i 568 z późn. zm.) zostały wprowadzone zmiany w poniższym zakresie:

- od 24.06.2020r. obowiązują nowe zasady udzielania dofinansowania oraz zmienione druki tj. zaktualizowana umowa oraz wniosek wraz załącznikami – przy wypełnianiu wniosku prosimy o korzystanie z najnowszej wersji dokumentów;

Aktualne dokumenty do pobrania poniżej:

dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb):

<https://ropczyce.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/15zzb-wynagrodzenia>

dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy

o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (art.15zze):

<https://ropczyce.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/15zze-organizacje>

- w celu **wypłaty kolejnych transz dofinansowania**, zniesiono obowiązek składania comiesięcznych oświadczeń o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników. Przedsiębiorca/Organizacja pozarządowa są zobowiązani do poinformowania urzędu pracy w formie **oświadczenia** (pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń) o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu. Do oświadczenia należy dołączyć zaktualizowany wykaz pracowników (kalkulator – załącznik nr 2 do wniosku);
- wnioski o dofinansowanie należy składać do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy/organizacji pozarządowej, a nie jak dotychczas – siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracownika;
- okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów/przychodów może zaczynać się po dniu 31grudnia 2019 r., zamiast po 1 stycznia 2020 r., co umożliwia wnioskodawcom wybranie całego stycznia do uwzględniania spadku obrotów;
- aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca/organizacja pozarządowa są zobowiązani powiadomić urząd pracy.
- środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Nie ma konieczności składania ponownie wniosków, jeśli wpłynęły one do urzędu przed dniem wejścia w życie wprowadzonych zmian tj . do dnia 23.06.2020 r.

Umowy o dofinansowanie podpisane przez przedsiębiorców/organizacje pozarządowe razem z wnioskiem o dofinansowanie przed dniem wejścia w życie niniejszych zmian oraz umowy o dofinansowanie zawarte przed dniem wejścia w życie niniejszych zmian ulegają zmianie z mocy prawa i nie wymagają aneksowania.

Szczegółowe informacje pod nr telefonu : 17 2229 832