

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY
Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach

I. Dane dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy	
.....		Kod pocztowy / Poczta:	
.....		Ulica:	
3. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów		Miejscowość:	
w sprawie zgłoszonej oferty :		Gmina:	
Telefon / e-mail :		Telefon, e-mail :	
4. NIP:	5. REGON:	6. PKD:	
7. Liczba zatrudnionych pracowników :	8. Agencja zatrudnienia * : TAK / NIE jeżeli TAK, należy podać nr wpisu do KRAZ :		
9. Forma prawna prowadzonej działalności * : 1) Osoba fizyczna, 2) Osoba prawna (w tym : Sp. z o.o. , S.A. , Sp.J.) , 3) Inna			

II. Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

10. Nazwa zawodu (wg KZiS)	11. Nazwa stanowiska	12. Liczba wolnych miejsc pracy :
.....	w tym dla niepełnosprawnych :
.....	14. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy * :
.....	Zmianowość : 1 zmiana, 2 zmiany, 3 zmiany, ruch ciągły,
13. Kod zawodu (wg KZiS)	inny:.....
.....	Godziny pracy (np.: 8-16) :
16. Miejsce wykonywania pracy (dokł. adres)	17. Rodzaj umowy * :	15. Przewidywany okres zatrudnienia (dotyczy umowy o pracę lub okres wykonywania umowy cywilnoprawnej):
.....	1) Umowa o pracę
.....	a) na okres próbny b) na czas określony	18. Wymiar czasu pracy * :
19. Oferta pracy tymczasowej * :	c) na czas nieokreślony d) umowa na zastępstwo	a) pełny etat, b) 1/2 etatu, c) 1/4 etatu, d) 3/4 etatu
TAK / NIE	2) Umowa zlecenie 3) Umowa o dzieło	e) inny:
	4) Inne	20. Data rozpoczęcia pracy :
21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto od :	22. System wynagradzania * :	23. Pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG * : TAK / NIE
.....	miesięczny, godzinowy, akordowy, prowizyjny,	Jeżeli zaznaczono TAK, <u>proszę wypełnić dodatkowy załącznik</u> -
	inny:	Informacje uzupełniające dla kandydatów z państw EOG.

24. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów:	25. Ogólny zakres obowiązków:
Poziom wykształcenia :
Umiejętności :
Uprawnienia :
Doświadczenie zawodowe :
Znajomość języków obcych / poziom ich znajomości:.....
Inne:

26. Zasięg upowszechnienia oferty * :	27. Sposób upowszechnienia krajowej oferty pracy * :
1) Terytorium Polski (Internetowa Baza Ofert Pracy oraz teren działania PUP Ropczyce)	1) Oferta otwarta - zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy
Dodatkowo: a) upowszechnienie w wybranych państwach EOG	2) Oferta zamknięta - nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy
b) przekazanie oferty pracy do innych urzędów pracy (jakich?)	

III. Inne adnotacje (UWAGA! - pkt 30 i 31 wypełnia PUP Ropczyce)

28. Data zgłoszenia oferty pracy	29. Okres aktualności oferty pracy	30. Sposób przyjęcia oferty * :	31. Pracodawcę poinformowano o podstawowych usługach rynku pracy, o którym mowa w art. 35 ust.1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1482) oraz o możliwości zmiany ustaleń w przypadku wystąpienia trudności z realizacją oferty pracy.
.....	od	1) Osobiście	
	do	2) Na piśmie
32. Forma i częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub „osobą wskazaną przez pracodawcę” * :		3) Technologią teleinformatyczną	Podpis pracownika
telefon, e-mail, osobiście - co 3, 7, 10, 14 dni, w razie potrzeby, na bieżąco		4) Inna forma	

* właściwe zaznaczyć (zakreślić lub podkreślić)

Informacja dla pracodawcy

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu (art. 36 ust. 5a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

1. Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem(łam) ukarany(na) lub skazany(na) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty(ta) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy * : TAK NIE

2. Oferta została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy * : TAK NIE

3. Wyrażam zgodę na podanie danych identyfikacyjnych do wiadomości publicznej * : TAK NIE

Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy? * TAK NIE

W przypadku, gdy oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty wydawanej w związku z zatrudnieniem cudzoziemca, prosimy o określenie trybu (procedury), w ramach której składany będzie wniosek *:

- zezwolenie na pracę cudzoziemca typu A (art. 88 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca (art. 114 ustawy o cudzoziemcach);
- zezwolenie na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (art. 127 ustawy o cudzoziemcach).

Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty * : TAK NIE

.....
podpis pracodawcy
lub osoby przyjmującej oświadczenie (zgodnie z art. 75 § 2 KPA)

UWAGI (np.: liczby osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy; oczekiwań pracodawcy w zakresie organizacji giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów; inne).

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

* właściwe zaznaczyć