

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat ropczycko-sędziszowski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Technicy sieci internetowych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Kierownicy w gastronomii
	zawód deficytowy	Projektanci i administratorzy baz danych
		Psycholodzy i pokrewni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Murarze i pokrewni
		Fizjoterapeuci
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Kucharze
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Kelnerzy
		Dekarze
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Lakiernicy
		Księgowi
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Monterzy izolacji

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**